



# Yrkesintroduktion

## – för dig som arbetsgivare

Många av dem som arbetar i den grafiska industrin idag kommer att gå i pension inom några år och branschen behöver nya medarbetare. Yrkesintroduktion är ett utvecklingsprogram som kan pågå upp till 12 månader för nya medarbetare som saknar relevant yrkeserfarenhet för grafiska yrken. Bakom detta program står Grafiska Företagen och GS-facket som slutit avtal om yrkesintroduktion i den grafiska industrin.



# Yrkesintroduktion – för dig s



**Yrkesintroduktion med så kallad yrkesintroduktionsanställning är en bra möjlighet både för de som saknar erfarenhet för grafisk bransch och som ska in på arbetsmarknaden samt för grafiska företag som behöver nyrekrytera.**

Yrkesintroduktion ska fokusera på färdighetsträning. Den anställde varvar utbildning med ”att jobba på riktigt” och ska ha tillgång till en personlig handledare och en utbildningsplan ska upprättas för den anställde. Målet är att yrkesintroduktion ska leda till efterfrågad kompetens och till ett jobb i den grafiska branschen.

Yrkesintroduktion är något du som arbetsgivare kan använda dig av för att minska kostnaderna för att utbilda nyanställd personal på arbetsplatsen.

För att få kontakt med personer som är intresserade av yrkesintroduktion i den grafiska branschen kan du använda dig av dina egna kontakter eller ta hjälp av närmsta gymnasieskola eller Arbetsförmedlingen. Anmäl ditt intresse till närmaste Arbetsförmedling och kontakta Grafiska Företagen.

Mer stöd och hjälp finns på YA-delegationens hemsida. YA-delegationen står för ”Delegationen för arbetsplatslärande vid yrkesintroduktionsanställningar” [www.ya-delegationen.se](http://www.ya-delegationen.se).

# Om arbetsgivare

## STÖD FRÅN ARBETSFÖRMEDLINGEN

Arbetsförmedlingen kan ge stöd för:

- ! personer som är 15–24 år (*upp till 25 år*) och som antingen saknar relevanta yrkeskunskaper eller har varit utan arbete i mer än tre månader.
- ! en arbetssökande som har fyllt minst 25 år och varit arbetslös på heltid sedan 12 månader.
- ! är ny i Sverige och har en pågående etableringsplan hos Arbetsförmedlingen enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.
- ! är ny i Sverige sedan max 36 månader och har fått uppehållstillstånd som flykting, skyddsbehövande eller i vissa fall på grund av anknytning.
- ! är ny i Sverige sedan max 36 månader och har uppehållskort som anhörig till en EES-medborgare.

Anställningen måste vara mellan 6 och 12 månader lång och minst 15 procent av arbetstiden ska vara lärande.

## STÖD FÖR LÖNEKOSTNAD

Stödet från Arbetsförmedlingen innebär en kreditering av lagstadgade arbetsgi-varavgifter. För aktuella nivåer se [www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se)

## STÖD FÖR HANDLEDNING

För en heltidsanställning kan företaget därtill få stöd för handledning med 115 kr per dag. Arbetsförmedlingen kan ge en arbetsmarknadsutbildning inför yrkesintroduktionsanställningen för den som är inskriven i Arbetsförmedlingens garantier. För mer information om vilka stöd som finns kontakta Grafiska Företagen eller din lokala Arbetsförmedling.

## YRKESINTRODUKTION UTAN STÖD

Du som arbetsgivare kan även anställa andra personer på yrkesintroduktionsanställning som inte omfattas av det ekonomiska stödet från Arbetsförmedlingen. Så länge personen saknar relevant yrkeserfarenhet så kan yrkesintroduktionsanställning användas.

## LÖN

Lönen är 75 procent av avtalsenlig lön.

# Checklista för dig som företag

- 1 Bestäm er på företaget att använda yrkesintroduktion (s.k. yrkesintroduktionsanställning) för att stärka kompetensförsörjningen.
- 2 Inled samtal med GS-facket om att använda yrkesintroduktion på företaget.
- 3 Utse en medarbetare som kan fungera som handledare. Ge medarbetaren möjlighet till utbildning om denne är osäker på sitt uppdrag.
- 4 Rekrytera en eller flera personer till yrkesintroduktion.
- 5 Skapa en utbildningsplan för den anställda med veckovisa avstämningar och kvartalsvisa utvecklingssamtal.
- 6 Teckna en lokal överenskommelse med GS-facket för varje person som ska anställas.
- 7 Om det är möjligt att ansöka om stöd från Arbetsförmedlingen gör det innan personen påbörjar sin anställning.



*Om yrkesintroduktionsavtalet inte leder till fortsatt anställning vid företaget skall tjänstgöringsintyg utfärdas. Intyget skall innehålla uppgift om anställningstiden och de arbetsuppgifter som den anställda utfört. Om den anställda inte undanber sig detta skall intyget även innehålla vitsord.*

*Bakom Yrkesintroduktionsavtalet som reglerar en yrkesintroduktionsanställning står Grafiska Företagen och GS-facket. Syftet är att bidra till företagets kompetensförsörjning samtidigt som det erbjuder t.ex. arbetslösa och nyanlända jobb.*

**grafiska**  
FÖRETAGEN

**GRAFISKA FÖRETAGEN**

**Telefon** 08-762 68 00

**Mail** [Info@grafiska.se](mailto:Info@grafiska.se)

[www.grafiska.se](http://www.grafiska.se)



**FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-  
OCH GRAFISK BRANSCH**

**GS-FACKET FÖR SKOGS- TRÄ- OCH GRAFISK BRANSCH**

**Telefon** 010-470 83 00

**Mail** [kontakt@gsfacket.se](mailto:kontakt@gsfacket.se)

[www.gsfacket.se](http://www.gsfacket.se)